

KURUMSAL VAROLUŞUN NEDENLERİNİ VE BUNLARA ERIŞİM ARAÇLARINI NETLEŞTİRME YAKLAŞIMI (örnekler)

(v 2.2 – 10.01.2020)

Ne(ler) yapılıyor ve/ya yapılmak isteniliyor? (objective)	Bu (eylemler) bağlamında hangi hedeflere varılmak isteniliyor? (targets)	Bu (hedefler) ufuktaki hangi hedefte birleşiyor?	(Eylemler), derindeki hangi neden için yapılmak isteniliyor?	Hangi değerlere sadık kalınması öngörülüyor; ve hangi sadakat düzeyinde? (değerler)	Bu misyon, (eylemler) (vizyon) ve (hedefler)'e nasıl yansıyor ve onları değiştiriyor (mu) ?	Hedefler, Misyon ve Vizyon için, hangi "uzlaşma kalıpları"nın kırılması <sup>1</sup> öngörülüyor	Bütün bunların nasıl bir iş planı içinde yapılması öngörülüyor?
EYLEMLER	HEDEFLER	VİZYON	MİSYON	DEĞERLER	YANSIMALAR	STRATEJİ	İŞ PLANI
Bir "Hayvan Hakları Yasası" hazırlamak	1. Başka ülkelerdeki örneklerin temini, 2. Bir taslak hazırlanması 3. Taslağın, çeşitli kuruluşların görüşleriyle zenginleştirilmesi, 4. TBMM nezdinde kamuoyu oluşturulması 5. Taslağın yasallaşması.	Hayvanların da insanlar gibi temel hakları olduğunun yasal güvence altına alınmış olması.	<i>İnsan</i> , hayvan, bitki ve diğer tüm varlıkların birbirlerinden ayrılmaz bir bütün oldukları kavrayışının yaygınlaşması. Bu uğurda: a. <b>Harcanacak çaba açısından:</b> vaktimin tamamını bu misyon yolunda kullanma azamisine göre 1/2 dolayındadır. b. <b>Katlanılabilecek risk açısından:</b> maddi varlığımın tamamını bu misyon yolunda kaybedebilme azamisine göre 1/2 dolayındadır. c. <b>Diğer faaliyetlerimin yönelik olduğu amaçların, bu misyona yardımcı olabilecek şekilde seçilmesi açısından:</b> imkân olduğu nisbette diğer faaliyetler bu misyonu destekleyecek şekilde seçilir ve/ya yönetilir.	<i>"insanın üstün varlık olduğu"</i> yolundaki yaygın kabul görmüş toplumsal inancı doğrudan hedef almamak <b>Sadakat düzeyi:</b> Bu değerlere dikkat ederim. Ancak, bir değere bağlılığım vizyon ya da misyonumu gerçekleştirmeye engel olmaya başladığı durumlarda, engel olanla mücadelede girerim.	Yasa kapsamında öngörülenlerin hepsi, ekosistem bütününe gözetilecek biçimde düzenlenir.	<i>İnsanların refah ve mutluluğu, gerekirse hayvanların yok edilmelerine ve/ya acı çekmelerine katlanmayı gerektirir</i> biçiminde bir (compromise) mevcuttur. Bu "kendiliğinden oluşmuş uzlaşma kalıbı"nın kırılması için şöyle bir strateji öngörülüyor: <i>Ekolojik denge, yalnız insanların değil tüm canlı/cansız varlıkların birbirlerine zarar vermeden co-existence'sine bağlıdır. İnsan refahı ve mutluluğu önemlidir ve bu, diğer varlıkların yaşamlarının sürmesine bağlıdır</i> şeklinde bir argümanın tüm yollarla savunulması.	1. Yapılacak faaliyetler ve aralarındaki öncelik-sonralıklar 2. Zamanlama 3. Yararlanılacak işgücü 4. Kullanılacak PR yöntemleri 5. Projenin finansmanı 6. Olası riskler 7. İş birlikleri 8. Diğer
Yapı sektörü paydaşları arasındaki sinerjik etkileşimi geliştiren bir merkez olmak	1. Kuruluşunun 10. yılında \$12 m ciro, 2. Sermayesinin %75'ini halka açmak, 3. Çalışanlarının hisse sahibi olması ve bu hisseleri, performansı oranında artırma imkânına sahip olmaları,	Avrupa Birliği ülkelerindeki benzer amaçlı kuruluşlar arasında bir ağ oluşturmak ve bu ağ yoluyla Türkiye yapı sektörü için referans alınan bir kuruluş haline gelmek.	Paydaşlar arası etkileşim ağları için bir <i>best practice</i> örneği yoluyla bu aracın yaygınlaşmasını sağlamak. Bu uğurda: a. <b>Harcanacak çaba açısından:</b> vaktimin tamamını bu vizyon yolunda kullanma	1. <b>Olumsuzluğa hayır,</b> 2. Daha iyi koşullarda iş bulabilecek iken bizi seçenlerle çalışmak, 3. <b>Çalışanlardan</b> beklentimiz firmamız için iyi olanları istemek değil, onlar için iyi olanlardan firmamızın da yararlanabilmesidir.	Eylem konusu ve vizyon zaten doğrudan misyona yöneliktir. Hedefler açısından ise, #1 de belirtilen ciro hedefine, mümkün olduğunca "ağ oluşturma" yoluyla erişmek düşünülecektir. Misyon, hedefi böyle etkileyecektir.	Mevcut "kendiliğinden oluşmuş uzlaşma kalıpları"ndan birisi şudur: Bir paydaş ağının yaşayabilmesi yeterli sayıda ve yeterli gelire sahip paydaşın varlığı ve ilgisine bağlıdır. Ama, yeterli mali güçteki paydaşlar genelde	(Bir öncesine benzerdir)

<sup>1</sup> Bkz. <http://tinaztitiz.com/wp-content/uploads/2012/05/strateji-nedir.pdf> adresindeki dosya

Ne(ler) yapılıyor ve/ya yapılmak isteniliyor? (objective)	Bu (eylem)er bağlamında hangi hedeflere varılmak isteniliyor? (targets)	Bu (hedefler) ufuktaki hangi hedefte birleşiyor?	(Eylemler), derindeki hangi neden için yapılmak isteniliyor?	Hangi değerlere sadık kalınması öngörülüyor; ve hangi sadakat düzeyinde? (değerler)	Bu misyon, (eylemler) (vizyon) ve (hedefler)'e nasıl yansıyor ve onları değiştiriyor (mu) ?	Hedefler, Misyon ve Vizyon için hangi "uzlaşma kalıpları"nın kırılması öngörülüyor	Bütün bunların nasıl bir iş planı içinde yapılması öngörülüyor?
EYLEMLER	HEDEFLER	VİZYON	MİSYON	DEĞERLER	YANSIMALAR	STRATEJİ	İŞ PLANI
	<p>4. Türkiye'nin en çok hit alan web portaline sahip olmak,</p> <p>5. başka somut hedefler</p>		<p>azamisine göre 3/4 dolayındadır.</p> <p><b>b. Katlanılabilecek risk açısından:</b> maddi varlığımın tamamını bu vizyon yolunda kaybedebilme azamisine göre 1/4 dolayındadır.</p> <p><b>c. Diğer faaliyetlerimin yönelik olduğu amaçların, bu misyona yardımcı olabilecek şekilde seçilmesi açısından:</b> tüm faaliyetler bu misyonu destekler şekilde seçilir ve/ya yönetilir.</p>	<p><b>Sadakat düzeyi:</b> Bu değerlere, özellikle birer dezavantaj haline gelmeye başladığında sadık kalmak.</p>		<p>başkalarıyla işbirliği yapmadan hareket etmek eğilimindedirler. Bu, kendiliğinden oluşmuş bir kalıptır.</p> <p>Bu kalıbın kırılması için şöyle bir strateji öngörülüyor (örnek):</p> <p>Çok sayıda yerli-yabancı paydaş arasından, kurulması öngörülen sinerjik ağ yaklaşımını tam anlayabilecek ve bunu destekleyebilecek çok az sayıda paydaş ile bir "çekirdek grup" oluşturulur. Bu çekirdek, isteksiz hareket eden diğer paydaşlar için bir rol modeli olabilecektir.</p>	
<p>1. Çeşitli ülkelerdeki trans-assistance şirketleriyle çalışan sigorta şirketlerine hava ambulansı hizmeti vermek,</p> <p>2. Yukarıdaki alanla bağlantılı yeni alanlara girmek ve bu yolla birbiriyle sinerji yaratabilecek işler yaparken, bir yandan da ana girişimin (#1) maruz kalabileceği olası riskleri minimize etmek.</p>	<p>1. ARC üyesi olmak,</p> <p>2. Türkiye'deki benzer hizmet veren kuruluşlar arasında bir ağ kurmak,</p> <p>3. TTOK ile bir ortak girişim yapmak,</p> <p>4. Tıbbi yardım konusu içeren alanlarda (arama kurtarma, SDI eğitimi vb) AB destekli projeler üretmek.</p>	<p>10 yıl içinde AB, 5 yılda ise ise Türkiye'de, <i>disaster management</i> konusunda, "çevresinde örgütlenilmesi düşünülen" aktör haline gelmek.</p>	<p><b>Misyon:</b> "Başarılı olmak".</p> <p><b>Tutku düzeyi:</b> Eylem Konusu ile dolaylı bağlantılı bir alanda kısmi bir başarısızlık dahi büyük üzüntü yaratabilir. "Başarılı olma"nın, şirketin tüm kurumsal yaşamını düzenlediği söylenebilir. Düzey olarak "en yüksek" deyimleriyle ifade edilebilir.</p>	<p>1. Onurlu hataları bir gelişme yolu olarak görmek,</p> <p>2. Kendi kendine öğrenmeyi bir numaralı beşeri kaynak niteliği saymak,</p> <p>3. Çok kültürlü bir çalışma ortamı oluşturmak ve onu korumak,</p> <p>4. Parayı, vizyon, misyon ve değerlerimizi gerçekleştirebilecek bir araç saymak.</p> <p><b>Sadakat düzeyi:</b> Bu değerlere, özellikle birer dezavantaj haline gelmeye başladıklarında sadık kalmak.</p>			
<p>Bir bankanın:</p> <p>1. kurumsal yönetim (<i>corporate governance</i>) ilkelerine göre kendini yapılandırması</p>	<p>1. <a href="http://www.acga-asia.org/">http://www.acga-asia.org/</a> linkindeki prensiplere erişmek.</p> <p>2. Kredilerin %50sinin KOBİ'lere verilmesi.</p>	<p>Eski bankacılık paradigmasından (kendine ucuz kredi temininde araç), yeni paradigmaya (ticaret ve sanayi kesimlerinin</p>		<p>Müşteri ihtiyaçlarını tam anlamak,</p> <p>Bankacılıkta innovation,</p> <p>KOBİ'lere yaşamı kolaylaştırmak</p>	<p>Kurumsal yönetim (KY) hemen her bankada söz konusu. Burada ise "başkalarının katlanmayı riskli gördüğü" KY ilkeleri –</p>		

<i>Ne(ler) yapılıyor ve/ya yapılmak isteniliyor? (objective)</i>	<i>Bu (eylem)er bağlamında hangi hedeflere varılmak isteniliyor? (targets)</i>	<i>Bu (hedefler) ufuktaki hangi hedefte birleşiyor?</i>	<i>(Eylemler), derindeki hangi neden için yapılmak isteniliyor?</i>	<i>Hangi değerlere sadık kalınması öngörülüyor; ve hangi sadakat düzeyinde? (değerler)</i>	<i>Bu misyon, (eylemler) (vizyon) ve (hedefler)'e nasıl yansıyor ve onları değiştiriyor (mu) ?</i>	<i>Hedefler, Misyon ve Vizyon için, hangi "uzlaşma kalıpları"nın kırılması<sup>1</sup> öngörülüyor</i>	<i>Bütün bunların nasıl bir iş planı içinde yapılması öngörülüyor?</i>
<b>EYLEMLER</b>	<b>HEDEFLER</b>	<b>VİZYON</b>	<b>MİSYON</b>	<b>DEĞERLER</b>	<b>YANSIMALAR</b>	<b>STRATEJİ</b>	<b>İŞ PLANI</b>
<p>2. KOBİ türü müşteri kesimine yönelmesi</p> <p>3. Teknolojik alt-yapısını güçlendirmesi</p>	<p>3. 1 yılda XBANK teknolojik alt yapısını aşmak.</p>	<p>finansman ihtiyacını karşılayarak toplum refahına katkıda bulunmak) geçişte tüm bankalara rol modeli olmak.</p>	<p>Başkalarının cesaret edemediğini yapmaya girişmek</p>	<p>Banka çalışanlarını destekleyici bir ortam yaratmak</p> <p>En iyileri çekmek</p> <p>Amatör sporu desteklemek</p> <p><b>Sadakat düzeyi:</b> Bu değerlere, özellikle birer dezavantaj haline gelmeye başladıklarında sadık kalmak.</p>	<p>örneğin, çalışanların ücretlendirilmesinde cash &amp; stock compensation yöntemi gibi- uygulanır.</p> <p>KOBİ'lere, kredi hacminin %50'si tahsis edilerek başkalarının cesaret edemediği bir uygulama yapılır.</p> <p>Teknolojik alt yapının güçlendirilmesinde, birden fazla bankanın aynı bir teknolojik alt-yapıdan yararlanması gibi bir uygulama gerçekleştirir.</p> <p>Bankanın ait olduğu gruba vermiş olduğu krediler, sektördeki diğer grup bankaları içinde minimuma indirilerek başkalarının cesaret edemediği bir uygulama yapılmıştır.</p>	<p>Bir Bankacılık Eğitim Kurumu açarak her düzeydeki banka elemanını belirli ilkeler çevresinde eğitmek ve böylece bankacılığa rol modeli olma vizyonunu gerçekleştirmede "sürdürülebilir bir farklılık" yaratmak</p>	
<p>Bir kişinin, kendini geliştirerek işgücü piyasasındaki değerini artırması</p>							<p>Bireysel Öğrenme Planı<sup>2</sup> yapılacak.</p>

<sup>2</sup>Bkz. [http://tinaztitiz.com/dosyalar/Ogrenme\\_Evi/BOP\\_hazirlama.ppt.zip](http://tinaztitiz.com/dosyalar/Ogrenme_Evi/BOP_hazirlama.ppt.zip) ve [http://tinaztitiz.com/dosyalar/Sorun\\_Cozme\\_Kabiliyeti/3.5.2\\_yasam\\_alani\\_360derecestesi.xls](http://tinaztitiz.com/dosyalar/Sorun_Cozme_Kabiliyeti/3.5.2_yasam_alani_360derecestesi.xls) adresindeki 2 dosya